

CR AG LABO 9-10 février 2023



9 février : bilan 2022

13h30-13h45 – Personnel du LPED – 2022 - 2023

Arrivée de Paul Collin, informaticien de l'OSU Pythéas, présent le jeudi au labo (salle sous pente à côté de la salle de réunion)

Il est rappelé l'importance de faire des tickets pour la traçabilité des demandes.

Hubert Mazurek est à la retraite : il a obtenu l'éméritat.

Lama Kabbanji, démographe, a intégré officiellement le LPED

Pascal Carlier, affectation au 1er janvier 23 au labo

Artadji, ingénieur de recherche en géomatique, recruté

Obtention d'un poste AI (IRD) en écologie

3 nouveaux doctorants

Nouvelles des bureaux : travaux au 3ème (transformation en salle de manip écologie) ; déménagement des bureaux du 2ème ; déménagement autour du 7 avril (début des travaux). Prévoir une réunion en 2023 sur l'affectation des bureaux. Ce sera un chantier de la nouvelle gouvernance.

13h45 -14h15 – Quelques faits marquants de 2022

- HCERES :

rapport d'évaluation reçu. Après discussion, pas de point crucial nécessitant une réponse à l'HCERES.

Le projet scientifique 2024-28 a été déposé auprès des tutelles (le 9 fév.) Il pourra être modifié et mis à jour.

Amu doit évaluer le projet 2024-2028, mais les modalités d'évaluation sont inconnues à ce stade.

Coté Ird, invitation probable au conseil scientifique de juin (NB: Lama siège au CS de l'IRD)

- JDD :

grand moment !

Mobilités géographiques

- Affectation de Delphine Perrin au Sénégal en septembre 2023.

- Retour de Stéphanie en septembre 2023, et de Fatou, un peu plus tard.

14h15 - 14h45 – Budget 2022 - Bilan/ Budget prévisionnel 2023 / Vote

- Bilan 2022 : <https://nuage.osupytheas.fr/s/9Hsz223KMPq5x8N>

plus d'1 million d'euros de budget au total

(800 K pour IRD et 200 K pour AMU).

92 % du budget était dépensé (au 15 dec.).

Une somme (3000 euros) a été reversée au dernier moment mais sinon au moment de la clôture budgétaire, tout avait été dépensé. Il restait environ 60 euros sur le compte.

C'est important de dépenser le budget parce qu'il y a une menace de ne donner de ne verser qu'une partie du budget au labo et la seconde partie uniquement si la première est dépensée à une certaine date.

- Budget Prévisionnel 2023 :

AMU 59500€ toujours le même somme pour le quadriennal, pas réévalué (mais il faudra vérifier qu'elle augmente un peu en lien avec le nombre d'EC)

IRD : varie 197 846 € dont 22800 € de PRPT

Répartition avec lignes individuelles reconduite et budget global pour dépenses labo

14h45-15h15 – Présentation d'une proposition de maquette pour le site lped.fr

Valérie Golaz, Yoan, Laura, Bénédicte : groupe chargé du nouveau site avec équipes prestataires spécialistes de yeswiki : Laurent, Mélanie, Michel et Camille, graphiste

Plusieurs prototypes ont été présentés. Un pad sera ouvert pour indiquer les avis et préférences. Une synthèse sera faite des avis pour les intégrer au mieux mais pas de consensus total possible.

Le site pourra intégrer des vidéos qui seront stockées sur des plateformes.

Possibilité de faire des liens avec le wiki. Il y aura des mini-ateliers pour expliquer tout ça.

Les maquettes sont disponibles sur le lped.info : <https://pad.ird.fr/p/siteinternetlped>

15h15 – 16h00 – La parole aux Jeunes chercheurs, nouvellement arrivés au LPED

Plusieurs soutenances prévues en 2023 :

- Ndeye Coumba, sous la direction de Sylvie B
- Jean-Pierre Taing, sous la direction de Hubert et Charles
- Abdoul, sous la direction de Stéphanie
- Lorène, sous la direction d'Isabelle
- Cheikh Tidiane sous la direction d'Ambroise et d'Isabelle
- Palma Toth sous la direction d'Elizabeth

Dhelali Agbogbehoun, apprentie IRD - LPED, Université Paris Ouest

Apprentissage = contrat d'alternance mi-temps ;

On peut demander un contrat d'apprentissage au moment de la DAM. Ensuite il faut trouver la formation (Master France) et l'étudiant.

Il y a une formation de "maître" d'apprentissage à l'IRD.

- Dhelali est en Master 2 de démographie à Paris Nanterre. Projet Madagascar, enjeux jeunes monde rural. Données EDS 2021 --> indicateurs socio-démographiques des jeunes : qui sont-ils ? pourquoi certains vont vers l'agriculture et d'autres non ? apprentissage en statistique et sur la vie du laboratoire.

Papa Gueye, doctorant, géographe, Université Gaston Berger, Saint Louis, Sénégal

encadrement UGB+Stéphanie

Urbanisation et risque d'inondation à Dakar (2 quartiers : Diaxaay et Cité Soleil).

Emile Dufлот, doctorant, démographe, Aix Marseille Université

Occupation du centre-ville de Marseille : quartiers pauvres ; spécificité de Marseille / autres villes. Quel impact des projets tels que EuroMéditerranée ? Données INSEE + données Fideli (taxe d'habitation) difficile d'accès + échantillon démographique permanent

Lucie Calmon, doctorante, écologue, Aix Marseille Université

Barrière végétale sur la friche industrielle de la Madrague de Montredon (fonds privé)

Enjeux de la préservation des sols et de la végétation en zone polluée en empêchant le transfert de pollution pour réduire le risque d'exposition des populations humaines.

Autres jeunes chercheurs que l'on accueille sans les encadrer. Bourses SCAC.

Présentation de quelques programmes (nouveaux ou qui débutent) / 10 minutes par programme

Introduction : Estelle Mathieu

Les projets représentent une grande partie des financements du labo.

2022 : 23 projets en activités, portés par 17 C/EC

Important d'impliquer Estelle dès le montage des projets.

Il serait intéressant de calculer le volume financier annuel pour en voir l'évolution. Trop de bailleurs différents ?

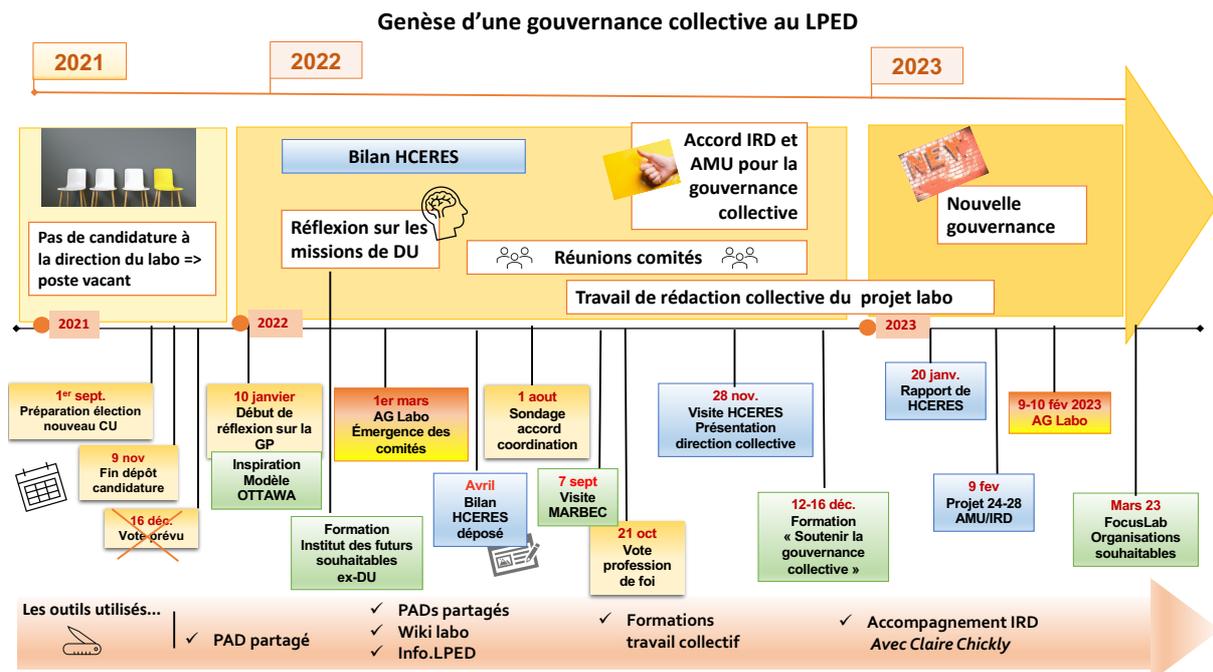
Analyser les projets selon la capacité à dépenser.

Estelle fait un récapitulatif par projet géré au labo qu'elle enverra prochainement à chacun des porteurs de projet.

- Démographie, Inégalités et Paysage à Madagascar : co-construction des connaissances démographiques dans la perspective d'un projet d'enquête interdisciplinaire. Bénédicte Gastineau, Valérie Golaz, Agnès Adjamagbo, Valérie Delaunay.
- Nature for city life, V. Montes, C. Barthélémy, C. Robles, M. Deschamps Cottin
- Dynamiques des systèmes cultivés sous Influences (ANR INFLUENCES), Anne Attané
- Les cultures en terrasses dans la Roya : du patrimoine à l'innovation socio-territoriale, en passant par la résilience post « tempête Alex ». Bruno Romagny
- Open OPSE (FSPI), Laurence Fleury

10 février 2023 : nouveau quadriennal

Retour sur la genèse de la gouvernance collective au laboratoire :
Présentation sous la forme d'une frise historique des points forts de l'année 2022 ayant conduit à cette proposition de nouvelle organisation.



Proposition de 2023 :

- on garde le fonctionnement actuel : CU, pôles... tant que l'on n'a pas finalisé le nouveau mode de fonctionnement.
- on a besoin de représentants pour chaque comité
- on organisera des AG extraordinaires selon les besoins et les demandes

Discussion

Une discussion s'est engagée autour des apports proposés par le nouveau projet de gouvernance collective par rapport aux types de gouvernances passés qui ont œuvré vers une

grande transparence et le plus de collégialité possible. Les éléments nouveaux sont un comité de direction de 3 co-Dus et un ensemble de comités thématiques de gouvernance.

La présentation avait comme objectif de lancer la dynamique collégiale du LPED jusqu'à la mise en place d'une gouvernance collective (GC) à 3, (avec 3 signatures etc.,) y compris pour et devant les tutelles, qui ont validé cette nouvelle possibilité de gouvernance.

"On est dans une démarche à l'essai", période de tuilage avec l'appui de Bénédicte et Carole jusqu'à ce que la nouvelle organisation soit suffisamment huilée et assurée d'une continuité.

Un retour sur la genèse du projet de GP avec la frise historique a permis de rappeler qu'en 2021 il n'y avait aucune candidature pour le poste de DU.

Bénédicte rappelle les évolutions récentes des missions et tâches des DU : charges nouvelles et très lourdes incombant aux DU. Ainsi, se mettre à plusieurs, à 3, pour endosser ces responsabilités et se répartir les charges (avec le soutien des comités) pourrait réduire la charge de travail individuelle : c'est ce qui est tenté.

Mode de succession de la gouvernance partagée ?

- un processus en construction
- le remplacement peut se faire de façon graduelle (les échanges se poursuivent...)
- possibilité de déléguer des tâches (avec les comités notamment)

Un travail en atelier est réalisé avec l'accompagnement de Claire Chickly et Claire Présentation des Comités : puis il était demandé à chacun de proposer son avis :

j'aime...

je ne suis pas d'accord...

je suis surpris par...

je propose

COMITES : dernières infos à jour : <https://lped.info/gouvernancepartagee/?ComitE>

+ onglets de chaque comité

Comité enseignements/formations

<https://lped.info/gouvernancepartagee/?EnseiGnement>

Comité Animation Valorisation Scientifique

<https://lped.info/gouvernancepartagee/?AnimTranversale>

Comité communication

<https://lped.info/gouvernancepartagee/?CoM>

Comité Administration et conditions de travail

<https://lped.info/gouvernancepartagee/?RH>

Comité Direction collective

<https://lped.info/gouvernancepartagee/?DiRection>

Comité Doctorants

<https://lped.info/gouvernancepartagee/?DoctoranT>

Comité Convivialité

<https://lped.info/gouvernancepartagee/?CoM>

Comité Représentation institutionnelle

<https://lped.info/gouvernancepartagee/?Replnst>

Question : que deviennent les pôles ? On ne change rien pour l'instant tant que cela n'a pas été discuté collectivement.

Proposition de représentation des thématiques scientifiques au sein de la gouvernance.

quid des contractuels ? (postdoc, cdd)

--> introduire les besoins spécifiques dans certains comités ?

Travail de groupe sur les comités de gouvernance

Prochaine étape > que chaque comité se réunisse pour organiser ses tâches et proposer une ou deux personnes "animatrices" ou "facilitatrices" par comité.