

Réunion de labo du 14 mars 2023

12h à 13h - Salle de réunion du LPED

Participant.e.s : Laura, Agnès, Caroline, Claire, Francis, Marc, Artadji, Carine, Emile, Lucie, Christophe, Isabelle, Ambroise, Valérie D, Christine, Alizée, Fatou, Fabienne H, Valérie G, Marie-Laurence, Audrey, Dhelali, Bénédicte

Excusé.e.s : Delphine (en cours à Aix) - Elisabeth D. RV médical fixé de longue date - Valérie Montès (autre réunion même jour, même heure), Fabienne Orsi autre réunion programmée au même moment

Gardiennne du temps : Caroline

Animatrice : Agnès

Ordre du jour :

1. Point info (5mn)
 - JEAI : 3 dossiers (Sénégal-Valérie D, Togo-Stéphanie, Burkina Faso-Marc)
 - IRN : 1 dossier (Moyen-Orient-Valentina)
 - dossiers CR : 19
 - dossiers DR : 3
 - Postdoc : 3 dossiers (échéance le 31 mars)
 - Point sur les travaux et les bureaux (10 mn)
2. Point sur les comités / Identification des binômes référents des comités (20mn)
3. Point sur les bureaux
4. Info sur le fonctionnement du labo et le CU (5mn)
5. OSMOSE (5mn)

I. Point info : Valérie D

Actuellement, période de recrutements : dépôt de candidatures pour les concours IRD Cr et DR ; Post-doc. Également dépôt des dossiers de demande de financement des outils IRD (Jeune équipe Associée Internationale (JEAI) et International Research Network (IRN)).

- les outils IRD :

JEAI, 3 dossiers vont être déposés au titre du LPED à l'IRD

1. Pour le Sénégal-Valérie D avec Fatoumata Hann et Jean Alain Goudiaby, de L'université de Ziguinchor sur réajustements de l'école et adaptations des familles aux situations post-crisis au Sénégal CREAM
2. Pour le Togo – Projet de Stéphanie, assez nouveau. Partenariat sollicité par Valérie Verdier lors d'une mission de Stéphanie à Lomé, intitulé : Habitat

Urbain Durable et Changement Climatique au Togo (HaDuCliT), réalisé avec Centre d'Excellence Africain sur les Villes Durables

3. Pour le Burkina Faso-Marc). JEAI DIASRIB (*Déplacés internes, accès aux soins et risques infectieux émergents au Burkina Faso*) présentée par Roger Zerbo de l'Institut des sciences des sociétés (INSS)

C'est la 1ère fois que le LPED soumet 3 dossiers en même temps. Pb de mise en concurrence. On ne sait pas trop comment va se faire l'évaluation et la décision. Les candidats soumettent directement au département SOC. Lettre de soutien du labo signée par Bénédicte. Dead-line demain pour soumettre les dossiers.

IRN = international Research Network de l'IRD

Valentina soumet un projet de réseau en collaboration avec des collègues la Jordanie, la Turquie et la Syrie sur *les Reconstitutions familiales en contexte de violence et conflit armé*. Le laboratoire est par ailleurs de plus en plus investi sur le terrain moyen-oriental à travers plusieurs projets de recherche individuels et collectifs. Nom du réseau OUSRA (familles).

- Les concours IRD

Le LPED a reçu plusieurs dossiers de CR et DR pour le concours IRD CSS4 qui ont été enregistrés et classés. La direction collective a sollicité certains d'entre vous en fonction des thématiques. Si leur dossier passe, nous leur avons proposé de les aider à préparer l'oral. 19 CR dont Anastasia et Hicham, 5 DR dont Claire et Stéphanie.

Il y a aussi les post-doc : là c'est le labo qui doit les classer. L'échéance c'est le 31 mars. Il va falloir penser à des critères pour faire le classement. 3 dossiers de post-doc. Alizée va candidater aux post-doc IRD, elle est en lien avec Delphine à ce sujet.

-les dossiers post doc seront classés au prochain CU (27 mars), envoyer le dossier avant, de préférence pour le 23 mars

II. Point sur les comités

Représentants des comités connus à ce jour :

1. Comité Doctorants : Anne Gaëlle et Emile
2. Comité RH, finances et conditions de travail : Audrey et Valérie BM
3. Comité Convivialité (Cocon) : Caroline et Laura

Cf informations sur la page du Wiki : <https://lped.info/gouvernancepartagee/?FeteS>

Une adresse a été créée pour les contacter : cocon.lped@groupes.renater.fr,

Sur le wiki, voir la liste de tâches, On peut aller voir et se joindre à la team. Pour les rejoindre <https://lped.info/cocon/?Organisation>

4. Comité Enseignement et formation : Magali et Claire
5. Comité Communication : Réunion à venir
6. Comité Animation et production scientifique : Marc et Carine

7. Comité Représentation institutionnelle : pas d'info depuis l' AG a-t-on besoin de ce comité ? il semble que lors de l'AG les personnes travaillant sur ce comité dans les ateliers ont émis la crainte d'un comité impliquant trop de responsabilités

Marc : si on ne crée pas de comité RI, où va-t-on discuter de la position du LPED dans les instances ? comment s'assurer d'une bonne concertation sur les enjeux collectifs ?

Christine : les représentants discutent avec les différents membres du labo concernés et prennent attachent avec la direction avant les réunions, et vont porter la position du labo. On peut faire confiance aux personnes qui ne sont pas dans les instances pour défendre leurs intérêts personnels.

Agnès : il paraît important quand même de prévoir des échanges en amont et en aval des réunions, surtout lorsque des points stratégiques pour le LPED doivent être discutés. L'information doit circuler et pour le moins prévoir un CR après chaque réunion.

Le rôle de référents : l'idée est que les référents des comités assurent un travail d'animation, d'organisation en interne, s'assurent que les tâches prévues dans les comités soient bien effectuées. Il y a également un travail important de lien avec le trio gouvernance.

Un comité de direction élargi va être constitué prochainement. Il sera composé du trio de gouvernance + un des référents de chaque comité (qui pourra être représenté par son binôme en cas d'empêchement).

Notons que les référents ne sont pas obligés d'assurer ce rôle sur le long terme. L'idée est qu'il puisse y avoir un renouvellement. Il s'agit d'éviter que les personnes qui s'impliquent se sentent contraintes

III. Points sur les bureaux :

Début des travaux au 2^{ème} et au 3^{ème} étage le 7 avril

Au 3^{ème} est prévu une nouvelle salle d'expérimentation dans le bureau actuel de Laura Yoan Valérie et Nicolas. Il faut donc céder la place. Laura et Yoan descendent au rez-de-chaussée où 4 bureaux nous sont affectés. A cet étage Artadji, Laura et Yoan occupent un bureau ; Valentina, Lama et Hicham un autre. Un troisième bureau sera occupé par les étudiants (Anne Gaëlle et Emile peut-être, les doctorants se concertent). Dans le 4^{ème} bureau, Agnès, Fabienne et Anastasia descendront et Valérie et Nicolas s'installeront dans leur actuel bureau au 3^{ème}.

On est actuellement dans les déménagements, plus ou moins avancés selon les bureaux ; mais nous sommes freinés par l'ascenseur en panne depuis 10 jours !

Au deuxième étage Bénédicte Estelle et Valérie Golaz doivent également quitter leur bureau mais toujours pas de solution pour elles à ce jour.

Obtention d'une salle provisoire pour les doctorants au rez-de-chaussée, juste à côté de l'ancien bureau de Bénédicte. Donne sur la cour. Pas désagréable, quelques petits travaux ont été faits

Pendant les travaux, nous n'aurons plus accès à la salle biodiversité comme salle de réunion/cours. Elle servira de salle de stockage. Les travaux vont être très impactant (bruits, poussière)

On va récupérer le bureau de Rémi et son atelier au troisième. Mais il faudra prévoir des travaux de rafraîchissement.

En janvier 2024 (fin des travaux) la situation va s'améliorer. On récupère aussi une aile au second (7 ou 8 bureaux). Nous programmerons une réunion de labo pour décider de l'octroi des bureaux.

Il faut penser au retour d'affectation de Fatou et Stéphanie.

IV. Info CU

La direction collective du LPED est en train de se mettre en place. Pour ce quadriennal prolongé d'une année à AMU, le changement de direction se fera en janvier 2024 pour tous les autres labos. Il y a donc un décalage entre ce qui se met en place au LPED et ce calendrier.

C'est peut-être pour cela que la demande de délégation des signatures qui a été envoyée n'a pas encore de retour. C'est cette délégation qui va acter administrativement la gouvernance collective.

2023 est une année de transition cette année. Comme précisé à l'AG on ne lâche pas l'ancien système tant que la direction collective n'est pas actée administrativement. On va fonctionner avec le CU encore cette année et avec les pôles, et rien ne sera fait tant qu'il n'y aura pas de décision prise collectivement. Le système de vote demeure.

Pour l'instant c'est Bénédicte qui a encore la signature. Bénédicte est encore très présente pour le tuilage. Elle transmet progressivement les dossiers à Agnès, Isabelle et Valérie qui commencent à s'occuper de certains dossiers (concours, recrutements des post-doc, JEA, etc. par exemple)

Pour la signature officielle des lettres à joindre aux dossiers, c'est donc encore Bénédicte qui signe.

Le prochain CU a été convoqué par la direction collective. Théoriquement, ça aurait été encore à Bénédicte de le faire.

On risque d'être encore dans le flou environ 1 mois, le temps que la délégation de signature à la direction collective (DC) soit officiellement actée.

On fonctionne sur un système un peu hybride pour l'instant, mais les choses vont progressivement se clarifier.

V. Osmose

Pas grand-chose à dire pour le moment. C'est le prochain portail RH de l'IRD qui va remplacer Sorgho. Caroline va participer à des ateliers de formation sur ce portail en

mai prochain elle nous tiendra informer car cela va changer les habitudes des chercheurs IRD.

On se demande qui est derrière, est-ce une boîte privée qui va gérer cette plateforme ?