Laboratoire Population Environnement Développement

Dispositif de prévention des harcèlements et des discriminations

Sensibilisation lors de l'assemblée générale du LPED
le 22 janvier 2024

Yoan LABROUSSE
Licence Créative Commun

Aix*Marseille université
Socialement engagée

Institut de Recherche pour le Développement
FRANCE

LPED
Laboratoire Population Environnement Développement
www.lped.fr

Dispositifs de prévention des harcèlements et des discriminations

Pourquoi on en parle à l'AMU, à l'IRD et dans le cadre de cet Assemblée générale ?

- Obligation légale des employeurs y compris l'obligation de prévention et d'information
  - → LOI n° 2012-954 du 6 août 2012 relative au harcèlement sexuel
  - → Circulaire du 12 novembre 2012 relative au harcèlement et à la discrimination au travail (PDF - 0)
  - → Circulaire du 4 mars 2014 relative à la lutte contre le harcèlement dans la fonction publique

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- Dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes dans la fonction publique, 2018 (Violences sexuelles et sexistes : tolérance zéro)
- Label européen HRS4R « Human Resources Strategy For Researchers » , 2020 (en français)
- Sujet important pour la gouvernance du LPED lien vers la page du Wiki https://lped.info/?HyGiene

Aix*Marseille université Socialement engagée

IRD Institut de Recherche pour le Développement FRANCE

LPED Laboratoire Population Environnement Développement www.lped.fr

Dispositifs de prévention des harcèlements et des discriminations

D'où je parle?

- Accompagnement de personnes se retrouvant en situation de violences dans le contexte professionnel depuis 2014
- Elu dans les instances représentatives du personnel (Politique d'établissement gestion ressources humaines, plan de prévention, santé sécurité et conditions de travail)
- Formation référent harcèlement dans l'éducation nationale (durée 8h)
- Heure d'information syndicale : Harcèlement moral à l'IRD (durée 1h)
- Sensibilisation sur le harcèlement moral et discrimination AG LPED janvier 2024
- Présentation des dispositifs et de la communication nationale (service-public)
- Eléments juridiques

Aix*Marseille université
Socialement engagée

IRD
Institut de Recherche pour le Développement
FRANCE

LPED
Laboratoire Population Environnement Développement
www.lped.fr

De quoi parle-t-on?

https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N19807

Infractions

- → Violence - Atteinte à l'intégrité
- → Discrimination
- → Harcèlement
- → Vol - Vandalisme - Escroquerie
- → Injure - Diffamation - Incitation à la haine
- → Arnaque sur internet (THESEE, Pharos, ...)

Aix*Marseille université
Socialement engagée

IRD
Institut de Recherche pour le Développement
FRANCE

LPED
Laboratoire Population Environnement Développement
www.lped.fr

Le harcèlement moral

La règlementation

Quizz : Depuis quand le harcèlement moral est-il reconnu comme un délit en tant que tel ?

1- Depuis moins de 10 ans
2- Entre 10 ans et 20 ans
3- Plus de 20 ans

Le harcèlement moral

La règlementation

Quizz : Depuis quand le harcèlement moral est-il reconnu comme un délit en tant que tel ?

1- Depuis moins de 10 ans
2- Entre 10 ans et 20 ans
3- Plus de 20 ans

Aix*Marseille université
Socialement engagée

IRD
Institut de Recherche pour le Développement
FRANCE

LPED
Laboratoire Population Environnement Développement
www.lped.fr

Le harcèlement moral

La règlementation

En 2014 : Le harcèlement moral devient un délit

En 2018 : Responsabilité de chacun, introduction de la notion de harcèlement de meute

En 2019 : Ca devient un droit !!!

En 2021 : **Décision du tribunal administratif de Melun**
« Le droit pour un élève de ne pas être soumis à un harcèlement moral de la part d'autres élèves est une liberté fondamentale »

Aix*Marseille université
Socialement engagée

IRD
Institut de Recherche pour le Développement
FRANCE

LPED
Laboratoire Population Environnement Développement
www.lped.fr

De quoi parle-t-on?

Harcèlement moral :

Définition

Le harcèlement moral se manifeste par des agissements répétés pouvant entraîner, pour la personne qui les subit, une dégradation de ses conditions de travail pouvant aboutir à

- une atteinte à ses droits et à sa dignité,
- ou une altération de sa santé physique ou mentale,
- ou une menace pour son évolution professionnelle.

Aix*Marseille université
Socialement engagée

IRD
Institut de Recherche pour le Développement
FRANCE

LPED
Laboratoire Population Environnement Développement
www.lped.fr

Le harcèlement moral au travail

Le **harcèlement** est un comportement mené par une personne ou un groupe de personnes à l'encontre d'une ou plusieurs victimes.

La liste des **situations de harcèlement moral** est longue, mais voici quelques exemples afin de vous aider à y voir plus clair. Cela peut passer par :

- Des critiques injustifiées ;
- Des propos vexants visant à vous déstabiliser ;
- Une humiliation devant vos collègues ;
- Des tâches dévalorisantes à réaliser ;
- Des actes agressifs ;
- Être mis au placard ;
- Etc…

Aix*Marseille université
Socialement engagée

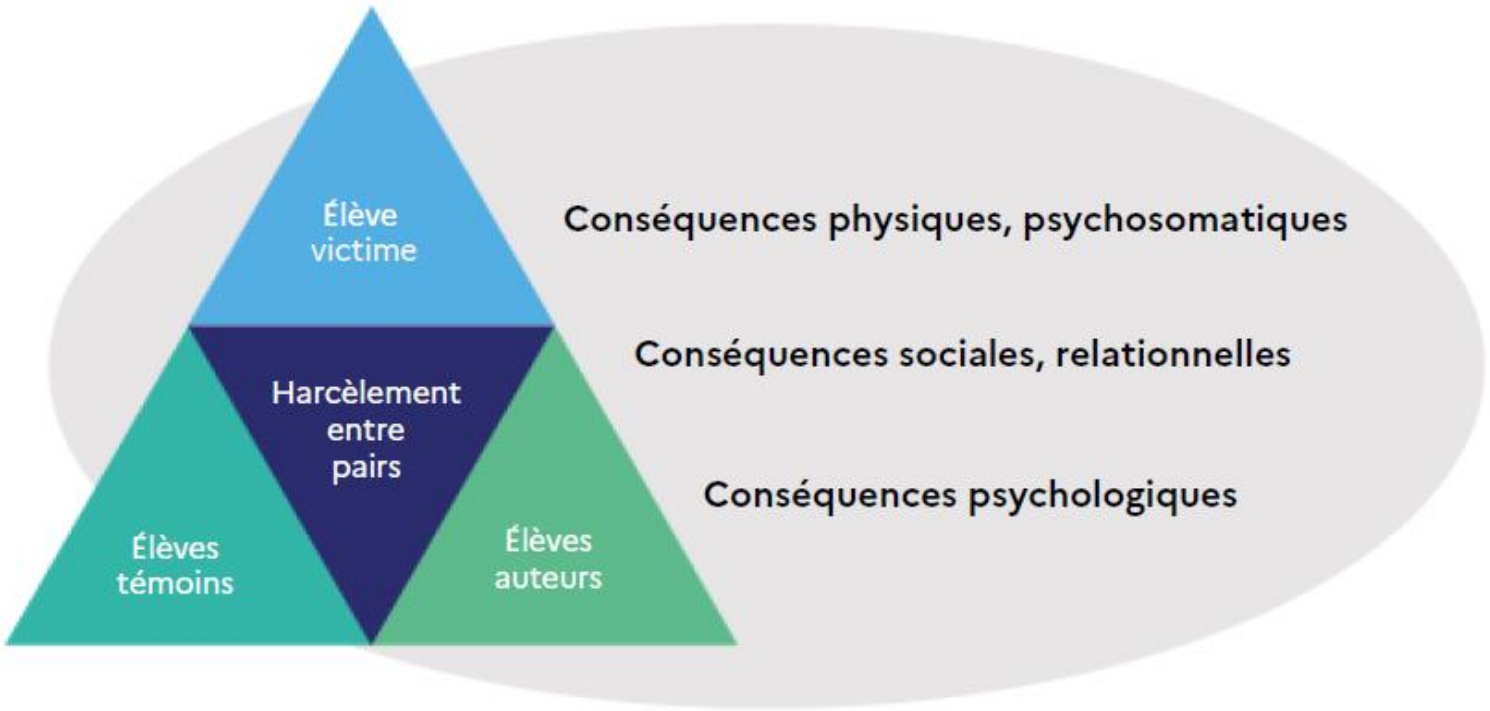
IRD
Institut de Recherche pour le Développement
FRANCE

LPED
Laboratoire Population Environnement Développement
www.lped.fr

Les Conséquences

Les conséquences sur les acteurs

pHARe Programme de lutte contre le harcèlement à l'école



Les discriminations

En droit, une **discrimination** est une différence de traitement entre plusieurs personnes ou des groupes de personnes – sur la base d'un certain nombre de critères listés par la loi (l'âge, le sexe, l'origine, l'état de santé, l'orientation sexuelle, les opinions politiques, etc.). Il en existe pas moins de 25 décrites dans la loi du 27 mai 2008.

Aux discriminations « directes » (traitement différencié de personnes interdit par la loi), on ajoute parfois la notion de « discriminations indirectes ». Ces dernières sont la conséquence de règles qui s'appliquent à tous de la même façon.

Les discriminations s'inscrivent dans un ensemble plus vaste que sont les inégalités sociales . Toute inégalité n'est pas illégale et donc pas forcément une discrimination. Mais toute discrimination est une inégalité. Les discriminations s'opposent au principe fondamental de l'égalité des droits entre les citoyens.

Aix*Marseille université
Socialement engagée

IRD
Institut de Recherche pour le Développement
FRANCE

LPED
Laboratoire Population Environnement Développement
www.lped.fr

Les discriminations

Critères de discrimination

Toute distinction ou différence de traitement est interdite si elle est fondée sur l'un des motifs suivants :

- …
- Langue parlée (capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français)
- Ethnie : appartenance ou non-appartenance vraie ou supposée
- Nation : appartenance ou non-appartenance vraie ou supposée
- Race prétendue : appartenance ou non-appartenance
- Religion : croyance ou appartenance ou non-appartenance
- Vulnérabilité particulière liée à la situation économique
- Mœurs
- …

Aix*Marseille université
Socialement engagée

IRD Institut de Recherche pour le Développement FRANCE

LPED Laboratoire Population Environnement Développement www.lped.fr

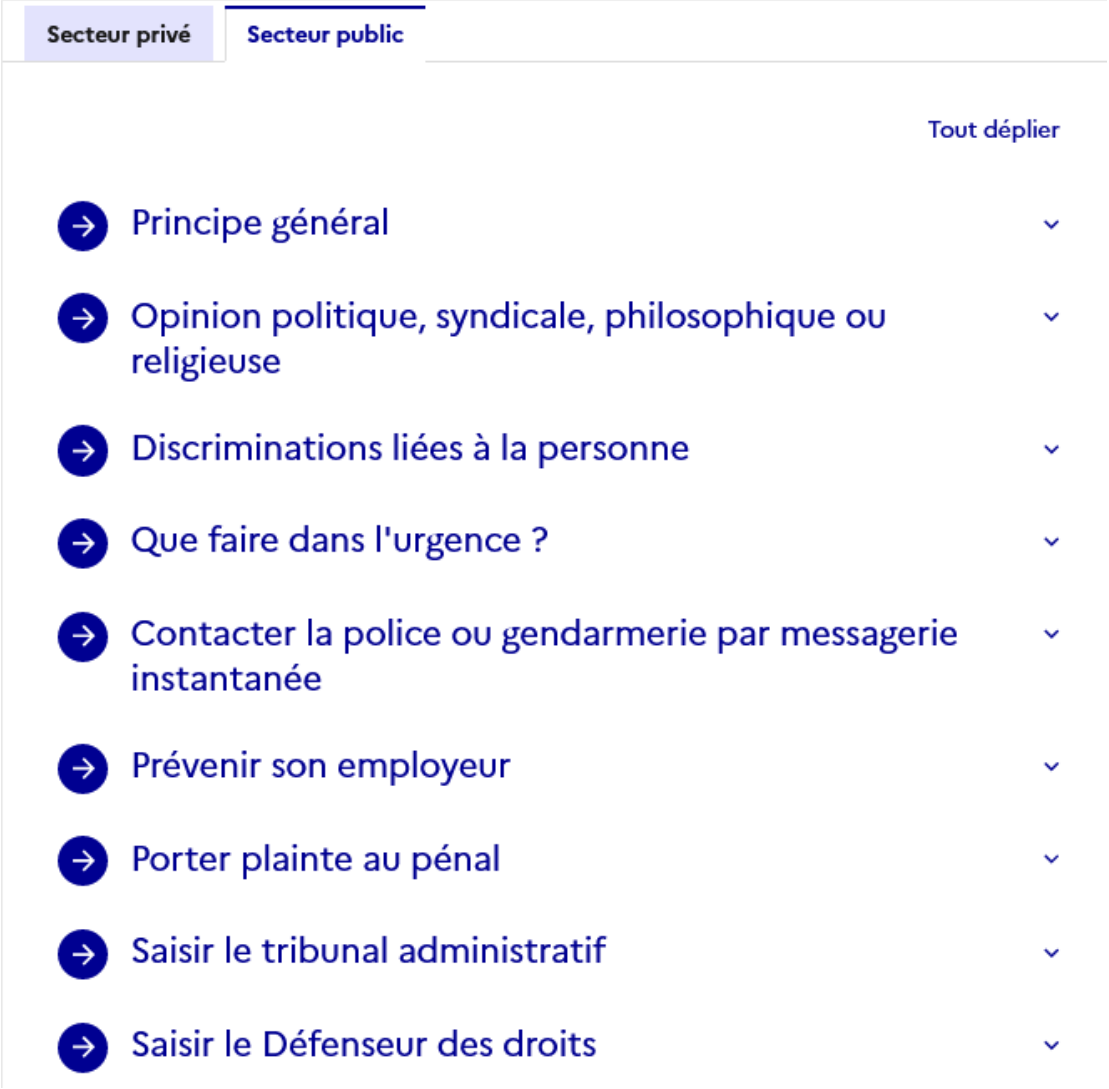
Les discriminations au travail

Discrimination au travail :

La page dédiée sur service public

Les dispositifs mis en place à l'IRD et à l'AMU

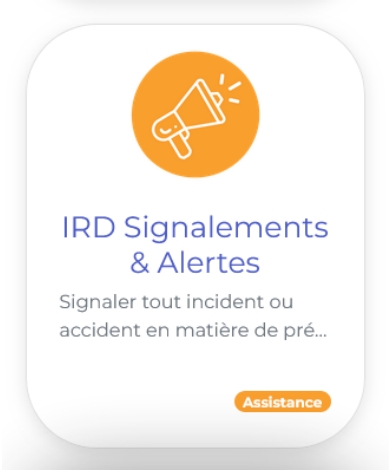
- Registre Santé et sécurité au travail
- Registre danger grave et imminent (droit de retrait)



Les dispositifs de signalement

Dispositif à l'IRD: Allo Discrim'

Le lien vers IRD signalement



Les dispositifs de signalement

Dispositif à l'AMU :

La page de la prévention

La page de signalement

Le Service pour le Respect et l'Égalité est un service dédié à la prévention des violences sexistes et sexuelles, discriminations et harcèlement.

Sur prise de rendez-vous uniquement.

Le Service pour le Respect et l'Égalité est également un service mobile. En effet, il sera possible de retrouver une de nos spécialistes (**sur prise de rendez-vous**) *chaque mercredi* sur **le campus de Saint Charles**, et également sur celui de la faculté **ALLSH d'Aix-en-Provence**.

Pour prendre rendez-vous :

Mail **: respect-egalite@univ-amu.fr**.

Téléphone **04 13 550 550**

SERVICE POUR LE RESPECT & L'ÉGALITÉ

PRÉVENIR - ACCOMPAGNER - AGIR

Au LPED

Dispositifs au LPED

Infractions

- → Violence - Atteinte à l'intégrité
- → Discrimination
- → Harcèlement
- → Vol - Vandalisme - Escroquerie
- → Injure - Diffamation - Incitation à la haine
- → Arnaque sur internet (THESEE, Pharos, ...)

De manière beaucoup plus large, quels sont les moyens que l'on mets en place pour prévenir et régler les tensions, situations problématiques au LPED ?